

CONVOCATORIA DE SUBVENCIONES PARA MANTENIMIENTO Y DESARROLLO DE PROYECTOS

DIPUTACIÓN DE VALENCIA

ENTIDAD

ASSOCIACIÓ SOM I ESTEM

MEMORIA DE ACTUACIÓN 2023



Contenido

1. TRAYECTORIA.....	3
2. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES	3
3. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2030.....	5
4. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA	5
5. REDES	6
6. PROGRAMA DE INTERVENCIÓN “NO ESTÁS SOLO”	7
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	7
6.1 PROYECTO TALLER-ESCUELA RESPIRO.....	7
6.2 ATENCIÓN DIRECTA Y ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO	9
6.3 ESCUELA DE PADRES.....	11
7. PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE.....	12
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	12
7.1 PROYECTO CLUB DE OCIO.	12
7.2 PROYECTO OCIO NOCTURNO	14
8. PROGRAMA “DIVERSAMENTE IGUALES”	16
OBJETIVOS ESPECÍFICOS.....	16
8.1 PROYECTO DIVERSAMENTE IGUALES	16
8.2 PLAN DE IGUALDAD EN LA ORGANIZACIÓN	17
9. ACCIONES TRANSVERSALES	19
9.1 CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN	19
9.2 PLAN DE COMUNICACIÓN	19
10. CRONOGRAMA.....	20
11. PRESUPUESTO ECONÓMICO	21

1. TRAYECTORIA

La asociación sin ánimo de lucro “Som i Estem” **nace en el año 2005** a partir de la inquietud de un grupo de familiares y amigos afectados directa o indirectamente por algún tipo de diversidad funcional para dar soporte a las necesidades de ocio, apoyo e integración de este colectivo.

Su programa de Ocio y Tiempo libre arranca en 2005 y **se ha mantenido ininterrumpidamente desde entonces**, siendo sus actividades las de más éxito.

En 2009, comienza su programa de intervención “No estás solo”, que ha atendido a decenas de socios y familiares dándoles ayuda y soporte personalizada en las circunstancias más adversas.

La sede se encuentra en el municipio de Benifaió, y actualmente forman parte de la asociación personas de localidades vecinas como Almussafes, Alginet, Picassent, Sollana y Silla.

2. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

La MISIÓN de la asociación SOM I ESTEM es **mejorar la calidad de vida y favorecer la integración e inclusión social de las personas con diversidad funcional en todas las etapas de la vida**, evitando el aislamiento social y la dependencia. Cuando hablamos de Calidad de Vida, hablamos de: Autodeterminación, Relaciones Interpersonales, Bienestar material, Bienestar Físico, Bienestar emocional, Relaciones Interpersonales, Inclusión Social y Derechos.

Nuestra VISIÓN pasa por ser una entidad reconocida por la calidez y **empatía en el trato a todas las personas**, la participación activa de los socios y sus familias, la eficacia en la respuesta a las necesidades de nuestro colectivo, ser una entidad referente en nuestro ámbito territorial y nuestra capacidad de **creación e innovación**.

Nuestros VALORES son:

La **Transparencia**, en la gestión de los recursos. Todo el mundo tiene acceso a la información relevante que se genera en la organización de manera compartida. La junta directiva basa su gestión en la honradez, la claridad económica y la eficiencia.

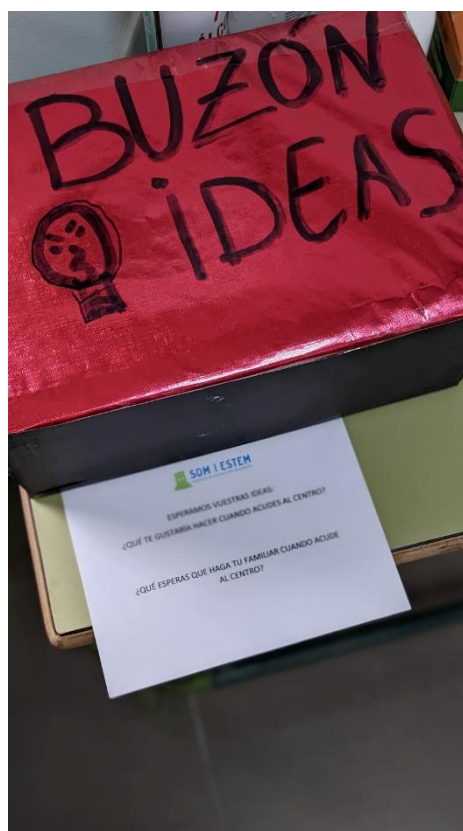
El **Respeto a la diversidad**, como componente fundamental de la diversidad del ser humano que supone considerar que cada persona es única, con proyectos de vida, con ilusiones, con necesidad de que se crea en sus capacidades como ser cargado de posibilidades si se le aportan oportunidades.

La **Solidaridad** es uno de los valores humanos más importantes y esenciales de todos, la solidaridad es lo que hace una persona cuando otro necesita de su ayuda, es la colaboración que alguien puede ofrecer ayudando a los demás sin intención de recibir algo a cambio.

El **Optimismo**, la predisposición a entender y analizar la realidad desde su aspecto más positivo, siendo realistas y sin generar falsas expectativas, pero con una actitud ante las diferentes situaciones alegre y práctica.

El **Compromiso**, buscando lo mejor no solo para nuestros asociados sino para todas las personas que se encuentran en dificultad por sus limitaciones, construyendo una sociedad donde todas las personas puedan participar plenamente y en condiciones de igualdad.

La **Participación** en las decisiones que afecten a nuestras vidas es inherente a la dignidad humana y constituye una exigencia imprescindible en nuestra evolución hacia una vida autónoma e independiente.



3. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE 2030

SOM I ESTEM es una organización alineada con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**. La **agenda 2030** presta una especial atención a la discapacidad, lo cual pone en valor las contribuciones que SOM I ESTEM aporta al desarrollo sostenible. Por este motivo, queremos visibilizar en el presente documento que la mayoría de nuestras actividades están contribuyendo a los siguientes objetivos:



4. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Los órganos de gobierno son:

La **Asamblea General**, es el máximo órgano de gobierno. En él están representados todos los socios. La Asamblea se reúne, al menos, una vez al año, y entre sus funciones se encuentra elegir a los miembros de la Junta Directiva y aprobar el plan estratégico anual, memorias, el balance y la cuenta de resultados. También tiene como función la **participación en el proceso de diseño, ejecución y evaluación de las actuaciones.**

La **Junta Directiva** es el órgano ejecutivo de SOM I ESTEM. Es elegida por la asamblea general, está compuesta por una presidencia, una vicepresidencia, una tesorería, una secretaria y seis vocales. Sus cargos son no retribuidos.

El **equipo profesional** se compone de un Técnico en Animación Sociocultural en funciones de coordinador de proyectos, una Técnico en Educación Infantil en funciones de monitora de las actividades de ocio, una monitora de manualidades cedida por el Ayuntamiento de Benifaió, una diplomada en artes escénicas en funciones de monitora de teatro social y dos voluntarios.

5. REDES

Ofrecer apoyos especializados implica la utilización de los recursos comunitarios y el trabajo en red.

Instituciones públicas colaboradoras.

- Consellería de Igualdad y Políticas Inclusivas.
- Consellería de Sanidad
- Diputación de Valencia.
- Ayuntamiento de Almussafes
- Ayuntamiento de Benifaió
- Ayuntamiento de Sollana.

Instituciones Privadas colaboradoras.

- Obra social la Caixa.
- COCEMFE

Entidades colaboradoras.

- Asoc. La fera teatre.
- Asoc. Gastronómica “El putxeret”

6. PROGRAMA DE INTERVENCIÓN “NO ESTÁS SOLO”

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Proporcionar apoyo, información e intervención a nuestros socios y sus familias, desarrollando su autonomía, favoreciendo la comunicación y su socialización.

Proporcionar apoyo y refuerzo a los familiares, facilitándoles un tiempo de descanso y atención sobre sus inquietudes y necesidades.

Facilitar la búsqueda de empleo, posibilitar la integración en el mercado del trabajo, potenciando de esta forma su integración en la sociedad.

Fomentar la vida independiente, la autonomía personal y el desarrollo de habilidades de aprendizaje.

6.1 PROYECTO TALLER-ESCUELA RESPIRO

Este proyecto está pensado para dar respuesta a la demanda creciente por parte de nuestros socios a unas necesidades concretas de sus familiares, un servicio de organización y planificación de apoyos.

Durante las horas de taller, se da una formación orientada al **desarrollo vital y también al laboral**, fomentando de manera mucho más individualizada las necesidades y carencias de cada uno de nuestros usuarios, ya sea porque no hayan funcionado en otros programas formativos reglados donde la exigencia académica y el posterior proceso de inserción es mucho más rápido. Hay usuarios que necesitan otra metodología, otra manera de intervenir con ellos, sin una fecha establecida, pero con los objetivos claros a conseguir. Descubrir que necesitan cada uno de ellos, definir sus perfiles y sus personalidades y a partir de ahí trabajar para conseguir un desarrollo a medio – largo plazo con la finalidad de conseguir que dicha persona produzca un cambio interno y adquiera la suficiente seguridad y autonomía.

ACCIONES DESARROLLADAS

- **Formación en nuevas tecnologías:** Manejo de ordenadores, dispositivos móviles, uso de internet, redes sociales.
- **Habilidades matemáticas:** Familiarización con billetes y monedas, operaciones matemáticas sencillas y avanzadas.
- **Lecto-escritura y comunicación verbal:** sesiones de lectura grupal, comprensión lectora, mejora de la escritura, conversaciones.
- **Destreza y habilidades espaciales:** Puzzles y juegos de construcción, manualidades, costura y pintura.
- **Hábitos de higiene e imagen personal:** Maquillaje facial, lavado correcto de manos y cuerpo, higiene bucal, preparación de entrevistas de trabajo y procesos de selección.
- **Autonomía personal:** Taller de cocina, economía doméstica, orientación espacial, habilidades comunicativas, sueño y descanso, uso de recursos públicos.
- **Inserción laboral:** Colaboración por parte de **FUNDACIÓN RANDSTAD** en Itinerarios de Inserción, Formación Prelaboral, Sensibilización Empresarial con la colaboración de actividades de voluntariado participativo u online.

RECURSOS HUMANOS ASIGNADOS A LA ACTIVIDAD		
Tipo	Número	Horas/año
Personal asalariado	1	480
Personal con contrato de servicios	1	120
Personal voluntario	3	160

BENEFICIARIOS DE LA ACTIVIDAD	
Tipo	Número
Personas físicas	12
Personas jurídicas	

RESULTADOS OBTENIDOS Y GRADO DE CUMPLIMIENTO
Grado de atención que reciben los beneficiarios
480 horas de respiro proporcionadas a las familias. 440 horas de formación dentro del aula 40 horas de actividades de deporte adaptado y ejercicios de psicomotricidad Firma de convenio con IES Algemés para la realización de prácticas de los alumnos de Ciclo Formativo de Ayuda a personas en situación de dependencia.
Resultados obtenidos con la realización de la actividad
Se ha formado a los asistentes tanto en materias escolares como en destrezas, habilidades y hábitos de autonomía personal.
Grado o nivel de cumplimiento
Se atiende plenamente a los fines de la asociación cuando hacen referencia a fomentar toda clase de medios para la protección e integración de las personas con discapacidad para facilitarles su educación e integración socio-laboral y les garanticen la mejor calidad de vida en todas las etapas de la vida.

6.2 ATENCIÓN DIRECTA Y ASESORAMIENTO INDIVIDUALIZADO

La intervención en Atención Directa se lleva a cabo a través de **acciones individualizadas**, en el que la familia y los profesionales establecen los objetivos a alcanzar y las estrategias para conseguirlos, en un clima de comunicación y confianza mutua.

La familia tiene un papel protagonista a en la intervención. Es importante para nosotros mantener un vínculo que favorezca la confianza y la comunicación y en el que la familia y los profesionales establecen los objetivos a alcanzar y las estrategias para conseguirlos.

Realizamos reuniones individuales con la familia fuera del horario de la sesión (Atención domiciliaria), en las que podemos compartir puntos de vista sobre la intervención, valorar los progresos, compartir las dificultades que puedan surgir y profundizar más sobre los objetivos relacionados con hábitos como la alimentación, el sueño y el desarrollo de habilidades para la autonomía, o patrones de conducta.

RECURSOS HUMANOS ASIGNADOS A LA ACTIVIDAD		
Tipo	Número	Horas/año
Personal asalariado	1	30
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

BENEFICIARIOS DEL PROYECTO PREVISTOS	
Tipo	Número
Personas físicas	30
Personas jurídicas	

RESULTADOS OBTENIDOS Y GRADO DE CUMPLIMIENTO
Grado de atención que reciben los beneficiarios
5 entrevistas personalizadas con familias
Resultados obtenidos con la realización de la actividad
Las entrevistas personales fueron con 5 familias lo que ha permitido conocer su estado, dudas, así como cubrir sus necesidades en temas referentes a la discapacidad, gestiones propias de la familia como educación, salud, vivienda, trabajo, etc.
Grado o nivel de cumplimiento
Se han facilitado las orientaciones, normas, información y consejos sobre educación y convivencia social para su uso directo de padres, tutores legales, hermanos y encargados del cuidado de personas con discapacidad, así como contribuir a la divulgación de problemas que plantean y sus posibles soluciones.



6.3 ESCUELA DE PADRES.

La *Escuela de padres*, es un punto de encuentro con nuestras familias para compartir un espacio en grupo, partiendo de las necesidades de las diferentes etapas evolutivas, con el objetivo de tratar temas de interés para todos, proponiendo **talleres, charlas y actividades de aprendizaje**, y creando un espacio de interacción entre las familias.

RECURSOS HUMANOS ASIGNADOS A LA ACTIVIDAD		
Tipo	Número	Horas/año
Personal asalariado	1	30
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

BENEFICIARIOS DE LA ACTIVIDAD	
Tipo	Número
Personas físicas	66
Personas jurídicas	

RESULTADOS OBTENIDOS Y GRADO DE CUMPLIMIENTO
Grado de atención que reciben los beneficiarios
2 actividades de convivencia familiar. 1 taller formativo.
Resultados obtenidos con la realización de la actividad
La alta asistencia y participación de familiares supone un indicador de los buenos resultados obtenidos.
Grado o nivel de cumplimiento
Se ha facilitado orientación, información y consejos sobre educación y convivencia social para uso directo de padres, tutores legales, hermanos y encargados del cuidado de personas con discapacidad.

7. PROGRAMA DE OCIO Y TIEMPO LIBRE

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Facilitar y **fomentar actividades de ocio y tiempo libre** desde un punto de vista saludable. Gracias a ello, las personas que participen podrán disfrutar y beneficiarse de actividades saludables repletas de valores a través de una convivencia de carácter inclusiva.

7.1 PROYECTO CLUB DE OCIO.

El ocio es una herramienta de gran ayuda para fomentar las habilidades sociales, la sociabilización y contribuir al estado de BIENESTAR tanto físico e intelectual, como socioafectivo. Impulsamos la igualdad de oportunidades para las personas con diversidad funcional intelectual y sus familiares.

ACCIONES

- **Ludoteca:** Talleres de juegos, manualidades, canto, bailes y dinámicas de grupo.
- **Teatro físico y expresión corporal:** Montaje de un espectáculo teatral de medio formato.
- **Actividades deportivas:** Senderismo, deportes de equipo, habilidades físicas y juegos adaptados.
- **Excursiones y viajes de corta estancia:** Visitas culturales, estancias vacacionales en albergues, visitas a parques temáticos.
- **Actividades estacionales:** Fallas, Pascua, Navidad, deportes acuáticos.

RECURSOS HUMANOS ASIGNADOS A LA ACTIVIDAD		
Tipo	Número	Horas/año
Personal asalariado	2	220
Personal con contrato de servicios	0	0
Personal voluntario	2	40

BENEFICIARIOS DE LA ACTIVIDAD	
Tipo	Número
Personas físicas	28
Personas jurídicas	

RESULTADOS OBTENIDOS Y GRADO DE CUMPLIMIENTO
Grado de atención que reciben los beneficiarios
<p>Actividad de concienciación sobre las personas invidentes. 4 de enero.</p> <p>Actividad de concienciación sobre la violencia de género. 5 de marzo.</p> <p>Jornada de convivencia familiar. 7 de mayo.</p> <p>Participación en las fiestas patronales de Almussafes, desfile de moros y cristianos. 8 de julio.</p> <p>Actividad de fomento del reciclaje. 19 de julio.</p> <p>Actividad deportiva en las piscinas municipales de Almussafes. 25 de julio.</p> <p>Actividad de autonomía personal y convivencia. 2,3 y 4 de septiembre.</p> <p>Celebración del día de las personas con discapacidad. 3 diciembre</p>
Resultados obtenidos con la realización de la actividad
La alta asistencia y participación de socios supone un indicador de los buenos resultados obtenidos.
Grado o nivel de cumplimiento
Acorde a los objetivos de la asociación, se ha favorecido la autonomía, las habilidades sociales y el bienestar de los participantes, desarrollando actividades compartidas, potenciando las relaciones sociales, el ocio y la cultura.

7.2 PROYECTO OCIO NOCTURNO

Como extensión natural del Club de Ocio, en 2017 nace este proyecto dirigido a las personas más jóvenes de la asociación. Un espacio integrador en el colectivo juvenil.

ACCIONES

- Visitas a cines, teatros y conciertos de música.
- Visitas a locales de ocio nocturno
- Actividades gastronómicas en horario vespertino



RECURSOS HUMANOS ASIGNADOS A LA ACTIVIDAD		
Tipo	Número	Horas/año
Personal asalariado	2	40
Personal con contrato de servicios		
Personal voluntario		

BENEFICIARIOS DE LA ACTIVIDAD	
Tipo	Número
Personas físicas	8
Personas jurídicas	

RESULTADOS OBTENIDOS Y GRADO DE CUMPLIMIENTO
Grado de atención que reciben los beneficiarios
11 salidas nocturnas a locales de ocio nocturno de Almussafes y Benifaió.
Resultados obtenidos con la realización de la actividad
La alta asistencia y participación de socios supone un indicador de los buenos resultados obtenidos.
Grado o nivel de cumplimiento
Acorde a los objetivos de la asociación, se ha favorecido la autonomía, las habilidades sociales y el bienestar de los participantes, desarrollando actividades compartidas, potenciando las relaciones sociales, el ocio y la cultura.



8. PROGRAMA “DIVERSAMENTE IGUALES”

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Ofrecer los apoyos adecuados desde una perspectiva de género para la plena participación e inclusión social de las mujeres con discapacidad intelectual como ciudadana de pleno derecho en todos los ámbitos.

Difundir, concienciar y formar a la organización en materia de igualdad entre hombres y mujeres.

Promover el desarrollo de políticas, planes y medidas de conciliación de la vida personal, familiar y laboral en la organización e implicar a los hombres en ello.

8.1 PROYECTO DIVERSAMENTE IGUALES

ACCIONES

- Realizar actividades en las efemérides más importantes en materia de igualdad haciendo partícipes a todas las personas.
- Talleres de Buenos Tratos a mujeres y hombres con discapacidad intelectual para la prevención ante la violencia de género.
- Píldoras formativas sobre Lenguaje no sexista e inclusivo dirigido a personas con diversidad funcional.

RECURSOS HUMANOS ASIGNADOS A LA ACTIVIDADES		
Tipo	Número	Horas/año
Personal asalariado	1	30
Personal con contrato de servicios	0	0
Personal voluntario	0	0

BENEFICIARIOS DE LA ACTIVIDAD	
Tipo	Número
Personas físicas	27
Personas jurídicas	

RESULTADOS OBTENIDOS Y GRADO DE CUMPLIMIENTO
Grado de atención que reciben los beneficiarios
2 actividades de concienciación en materia de igualdad de género.
Resultados obtenidos con la realización de la actividad
Se ha sensibilizado a los socios usuarios de la importancia de las acciones por la igualdad de género.
Grado o nivel de cumplimiento
Se adecua a los estatutos donde trata a la persona de una manera integral sin discriminaciones por razón de sexo de las personas con discapacidad.

8.2 PLAN DE IGUALDAD EN LA ORGANIZACIÓN

Con entrada en vigor de la **Ley de Igualdad**, se establece la importancia de aplicar y mejorar una igualdad efectiva en las empresas y organizaciones del ámbito español, proponiendo actuaciones que favorezcan el acceso y la promoción en el empleo de todas las personas y que mejoren la conciliación de su vida personal, laboral y familiar; en definitiva, se consiga la **igualdad de trato y oportunidades entre todos y todas**. Esta situación promueve un ámbito idóneo para analizar y mejorar las políticas de nuestra asociación, siendo el primer paso hacia la creación de un clima más igualitario y respetuoso con todo el equipo profesional que optimice todos nuestros recursos y aumente en consecuencia el bienestar de las personas a las que nos dirigimos desde la asociación.

ACCIONES

- Prevenir el acoso sexual o por razón de sexo y facilitar el apoyo a la víctima. Implementar Protocolo de actuación.

- Formación especializada de todo el equipo en materia de igualdad de género.
- Actualización y vigilancia de toda la documentación elaborada desde SOM I ESTEM utilizando un lenguaje no sexista e inclusivo.
- Desarrollo e implementación del Protocolo de actuación en el ámbito laboral en materia de acoso sexual o por razón de sexo.
- Implantación y ejecución de acciones del Plan de Igualdad de la Asociación SOM I ESTEM.



9. ACCIONES TRANSVERSALES

9.1 CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN

El objetivo principal de esta área es el de dar a conocer a la sociedad el trabajo que desarrolla la asociación SOM I ESTEM, así como visibilizar a las personas con diversidad funcional, **defender sus derechos y reivindicar su participación social.**

ACCIONES:

- Acciones de sensibilización y visibilidad en el entorno sobre la realidad de las personas con diversidad funcional.
- Centros educativos. Realización de charlas a profesorado y alumnos de PRIMARIA, ESO y BACHILLER, trasladando conocimiento de la diversidad funcional.
- Participación activa en semanas temáticas: 8 de marzo, 25 de Noviembre, Semana de la salud, días internacionales, ferias del comercio y asociacionismo locales.
- Charlas de sensibilización sobre diversidad funcional y voluntariado, al entorno en general.

9.2 PLAN DE COMUNICACIÓN

Todas las acciones van acompañadas de un Plan de Comunicación y difusión que se materializa a través de los distintos canales de SOM I ESTEM, [página web](#), [Facebook](#), [YouTube](#), [Twitter](#), [Instagram](#) y el envío de notas de prensa periódicamente a los medios de comunicación (BIM Sollana y BIM Almussafes). Fomentamos la imagen de marca de la organización con la difusión de calendarios propios, publicaciones o manualidades hechas por nuestros socios usuarios.

10. CRONOGRAMA

GENER-ENERO						
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24/31	25	26	27	28	29

6 Epifania del Senyor - Epifanía del Señor

FEBRER-FEBRERO						
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

MARÇ-MARZO						
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

ABRIL-ABRIL						
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

7 Divendres Sant - Viernes Santo
10 Dilluns de Pasqua - Lunes de Pascua

MAIG-MAYO						
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

1 Dia del Treball - Fiesta del Trabajo

JUNY-JUNIO						
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

24 Sant Joan - San Juan

JULIOL-JULIO						
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24/31	25	26	27	28	29	30

AGOST-AGOSTO						
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

15 Assumpció de la Mare de Déu - Asunción de la Virgen

SETEMBRE-SEPTIEMBRE						
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

OCTUBRE-OCTUBRE						
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23/30	24/31	25	26	27	28	29

9 Dia de la Comunitat Valenciana - Día de la Comunidad Valenciana.
12 Festa Nacional d'Espanya - Fiesta Nacional de España.

NOVEMBRE-NOVIEMBRE						
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

1 Festa de Tots Sants - Fiesta de Todos los Santos

DESEMBRE-DICIEMBRE						
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

6 Dia de la Constitució - Día de la Constitución
8 Dia de la Immaculada Concepció - Día de la Inmaculada Concepción
25 Nativitat del Senyor - Natividad del Señor

11. MEMORIA ECONOMICA

MEMORIA 2023	TOTAL
1. Ingresos generales: / Ingresos generales:	
720000 Aportacions dels usuaris / Aportaciones de los usuarios (Honoríficos, respiro y socios)	6.520 €
643000 Fondo de contingencia	1.309 €
2. Subvencions: / Subvenciones:	
2.1 Subvencions oficials: / Subvenciones oficiales:	
2.1.1. DG de Diversidad Funcional y Salud Mental	3.863 €
2.1.2. Otros órganos de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas	0 €
2.1.3. Altres Conselleries i organismes de la GVA / Otras Consellerias y organismos de la GVA	1.289 €
2.1.4. Diputació de València	1.999 €
2.1.4. Altres Administracions Públiques i els seus organismes dependents:	
2.1.4.1. Altres CCAA / Otras CCAA	0 €
2.1.4.2. Estat / Estat	0 €
2.1.4.3. Ajuntaments / Ayuntamientos	
2.1.4.3.1 Ayuntamiento de Almussafes	5.000 €
2.1.4.3.2 Ayuntamiento de Benifaió	2.000 €
2.1.4.3.3 Ayuntamiento de Sollana	600 €
2.1.4.4. Altres entitats locals / Otras entidades locales	0 €
2.2 Ajudes i subvencions privades: / Ayudas y subvenciones privadas:	
2.2.1 Obra Social d'entitats bancàries / Obra Social de entidades bancarias	0 €
2.2.2 Donatius / Donativos (Roquette, Randstad, privados,)	4.810 €
2.2.3 Altres (especifique'ls) / Otros (especificar): Loteria como aportaciones voluntarias socios	1.650 €
TOTAL INGRESSOS / TOTAL INGRESOS	29.039 €
1. Gastos de personal:	20.982 €
640001 Gestión y coordinación	0 €
640002 Monitor de taller	11.296 €
640003 Monitor de ocio	3.631 €
607000 Monitor de teatro	0 €
642001 Seguridad Social a cargo de la entidad. Monitor de taller	4.570 €
642002 Seguridad Social a cargo de la entidad. Monitor de ocio	1.485 €
649000 Otros gastos sociales	0 €
2. Gastos generales: / Gastos generales:	3.782 €
621000 Arrendamientos	0 €
622000 Reparaciones y conservación	0 €
623000 Servicios de profesionales independientes	2.286 €
624000 Transporte	0 €
625000 Primas de seguro	545 €
626000 Servicios bancarios y similares	51 €
627000 Publicidad, propaganda y relaciones públicas	147 €
629001 Suministros	753 €
3. Gastos de la actividad	4.275 €
600001 Material de talleres (Mercadona, Chino)	310 €
600002 Actividades con coste (Entradas, dietas ocio)	757 €
600003 Salidas y viajes (Estancia, transporte)	2.735 €
629004 Otros	244 €
219000 Inmovilizado material (Equipamiento inventariable)	229 €
TOTAL GASTOS	29.039 €